



COMMUNIQUÉ
DE PRESSE 2022
LEADERS LEAGUE

U-Spring, le Printemps des Universités d'entreprise a eu lieu le 23 mars 2022 au Pavillon d'Armenonville pour sa septième édition.

Cette journée fut rythmée par cinq temps forts – conférences, ateliers participatifs, déjeuner de networking, cérémonie de remise des trophées et Grande Rencontre des lauréats – cet événement a offert l'opportunité de réfléchir entre pairs sur les enjeux d'aujourd'hui et de demain de la formation professionnelle tout en apportant une reconnaissance publique aux initiatives et innovations de cette communauté.

La formation professionnelle fut le grand levier de notre événement notamment à travers ses conférences qui ont pu amener différents retours d'expériences et de partages autour du management hybride, de la place de la fonction learning et de l'accélération digitale.

Ce rendez-vous annuel, a rassemblé plus de 600 directeurs des ressources humaines, directeurs de la formation et directeurs d'université offrant l'opportunité de découvrir les meilleures pratiques et initiatives RH, de se nourrir des connaissances et retours d'expériences d'experts référents du secteur.

LES CONFERENCES ET ATELIERS :

Tout au long de cette journée, les participants ont pu assister à 6 conférences ainsi qu'à 6 ateliers sur des thématiques diverses.

45 intervenants sont venus parler de différents sujets relatant de la fonction learning en entreprise. Ces innovations et partage d'expériences ont fait de U-Spring, le Printemps des Universités d'entreprise, un lieu de transmission qualitatif.

LA CEREMONIE :

Moment incontournable de U-Spring, près de 80 jurés sont venus écouter quelques semaines avant les initiatives de plus de 45 entreprises.

Ceux-ci ont attribué 12 trophées d'Or, 5 Mentions Spéciales et un Prix Coup de Cœur. Chaque gagnant a été mis en lumière devant l'assemblée constituée de leurs pairs puis ont eu un moment d'échange avec les participants durant la Grande Rencontre des lauréats pour exposer leurs initiatives innovantes.

L'équipe U-Spring remercie tous les intervenants, candidats, jurys, partenaires et participants pour leur implication et leur enthousiasme qui ont fait de cette journée une pleine réussite et les convie d'ores et déjà à la prochaine édition, le 22 mars 2023 !

 @Décideurs RH  #Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr



**PRINTEMPS
DES UNIVERSITÉS
D'ENTREPRISE**

PROGRAMME

8H15 - 8h30 **Accueil café**

8h30 - 8h45 **Allocution d'ouverture avec Julien Lever (Julhiet Sterwen)**

	SALON 1	SALON 2	SALON 3
○ 8H45 9H35	Le futur de la loi Avenir : quelles sont les adaptations attendues par les entreprises ?	Atelier ludique : Le laboratoire des décisions managériales Animé par Julhiet Sterwen	
○ 9H40 10H30	Les clés du management hybride	Atelier interactif : Entreprise apprenante, et si vous en étiez une sans le savoir ? Animé par Noous	Atelier interactif : Pourquoi révéler vos talents va soutenir la croissance de votre entreprise ? Animé par bflower

10H35 - 11H00 **Pause Networking**

○ 11H05 11H55	Fonction learning : toutes les ambitions sont possibles	Faire émerger et favoriser l'innovation et la créativité : comment adapter et développer les structures managériales pour y parvenir ? Atelier animé par Comundi	Hauts Potentiels : repenser leurs compétences essentielles
------------------	---	---	--

12H00 - 14H15 DÉJEUNER ET REMISE DES TROPHÉES

14H20 - 14H50 GRANDE RENCONTRE DES LAURÉATS

○ 14H55 15H45	Féminisation, reconversion, inter-entreprise : le CFA, levier d'innovation sociale	Libérez le potentiel de vos collaborateurs avec le coaching digital Atelier animé par CoachHub	
○ 15H50 16H40	Accélération digitale de la formation : quelles innovations pour quelle valeur ajoutée ?	Atelier interactif : Stimulez votre regard critique sur les compétences Animé par Julhiet Sterwen / PerformanSe	

16H45 - 17H15 **Clôture Q&A avec Pierre Deheunynck, Président, France Compétences**

17h15 - 18h00 **Cocktail**

@Décideurs RH #Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr



PRINTEMPS
DES UNIVERSITÉS
D'ENTREPRISE

CONFÉRENCES

Avec une participation exceptionnelle de plus de 600 professionnels, U-Spring, Le Printemps des Universités d'entreprise a été une nouvelle fois couronné de succès à l'occasion de sa 7^e édition. Cette journée a permis de réunir les différents acteurs de la formation professionnelle tels que des directeurs des ressources humaines, des directeurs de formation mais aussi d'université.

Nous avons eu l'honneur d'accueillir pour débiter cette grande journée Julien Lever (Julhiet Sterwen) pour animer la plénière d'ouverture « Learning : les nouvelles 3D ». Un sujet de grande actualité qui questionne les professionnels RH sur les nouvelles possibilités et les actions qui deviendront incontournables.

Six conférences ont rythmé tout au long de la journée cette septième édition grâce à nos intervenants qui se sont mobilisés pour partager leurs connaissances.

La première conférence de cette journée a débuté sur la question "le futur de la loi Avenir : quelles sont les adaptations attendues par les entreprises ?" avec comme interlocuteurs : Hubert Chérène de la SNCF, Jacques Bouvier du Groupe Orano, Laurence Breton-Kueny de l'ANDRH ainsi que Sabrina Dougados de Fromont Briens. Une thématique qui ne pouvait être évitée en raison des bouleversements que la loi Avenir professionnel a engendrée dans les directions RH.

Pour poursuivre cette matinée, David-Emmanuel Arnéra (L'Oréal), Anne Grjebine (Air France), Marie de La Roche Kerandraon (Groupe Avril), Luc Tardieu (Julhiet Sterwen) et Yannick Petit (Unow) ont animé une table ronde intitulée « Les clés du management hybride ». Cette conférence avait pour but de repenser les fondamentaux du management, mais aussi de connaître leur vision quant à la transmission de la culture managériale.

Pour finaliser cette matinée riche en discussion, Benoît Serre (L'Oréal), Amélie Watelet (Axa), Nadège Riehl (Scheider

Electric), Patrick Benamar (Groupe Renault) et Marc Sabatier (Julhiet Sterwen) ont pu échanger sur le sujet : « Fonction learning : toutes les ambitions sont possibles ». Cette thématique a permis d'en apprendre davantage sur les différents enjeux de transformation qui ont placé le Learning au premier plan notamment avec la transformation des métiers, l'hybridation du travail, l'accompagnement des opérations M&A et de réorganisation.

Sur le plateau d'à côté, la conférence intitulée « Hauts Potentiels : repenser leurs compétences essentielles » a été animée par Beatriz Palaric de Mazars, Vincent Gailhaguet d'Engie, Xavier Latournerie de SCYFCO et Junko Takagi de l'ESSEC Business School.

À la suite de la remise des trophées et de la Grande Rencontre des lauréats, nos intervenants Christophe Guillery (Korian), Yann Bouvier (Fondation Innovations pour les Apprentissages), Valérie Dab (Saint-Gobain) et Olivier Riboud (L'Industreet - TotalEnergies) ont pu parler de leur expérience sur la thématique « Féminisation, reconversion, inter-entreprise : le CFA, levier d'innovation sociale ». En effet, les regards sur l'intérêt des CFA évoluent constamment et ils deviennent de vrais outils de formation et de recrutement pour les entreprises.

Jean-Roch Houllier (Safran), Franck Gaillard (Alstom), Charles Verot (Mercuri International), Antoine Amy (Beedeez) et Julien Malaurent (Essec Business School) ont pu, lors de cette dernière conférence, discuter de la thématique et répondre aux différentes interrogations de l'« Accélération digitale de la formation : quelles innovations pour quelle valeur ajoutée ? ». Cette table ronde a pu recueillir les réponses de nos intervenants notamment après ces deux années de crise, comment la technologie a été mise au service de la formation.

La septième édition s'est clôturée avec une Keynote sous forme de Q&A animée par Pierre Deheunynck, le Président de France compétences. Ce fut un réel moment d'échange entre cette institution nationale et les participants.

 @Décideurs RH  #Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr



ATELIERS

U-Spring, le Printemps des Universités d'entreprise accueillait également 6 ateliers participatifs. Ces ateliers offraient l'opportunité aux participants de travailler et de débattre en petits groupes, variant réflexion et réalisation, les plaçant ainsi au cœur de l'action.

Cette série d'ateliers a débuté avec Julhiet Sterwen qui présentait un atelier ludique appelé « Le laboratoire des décisions managériales » animé par Déborah Flahaut et Luc Tardieu de Julhiet Sterwen.

Pour poursuivre cette matinée, un atelier interactif sur la thématique de « L'entreprise apprenante, et si vous en étiez une sans le savoir ? » a été animé par Noous. Myriam Amarray, Laury Conte et Cyril Hijar ont prouvé l'importance de développer rapidement les compétences internes.

Au même moment, l'équipe de b-flower a animé un atelier "Pourquoi révéler vos talents va soutenir la croissance de votre entreprise ?" avec Christopher Nadotti de b-flower et Anne Griffon de Chateauform'

En fin de matinée, nous avons retrouvé Comundi avec son atelier intitulé "Faire émerger et favoriser l'innovation et la créativité : comment adapter et développer les structures managériales pour y parvenir ?" avec la présence de Claire Pascal (Comundi), Jacques Digout (TBS Education), Nadia Gabriel (Trustt) et Ilhem Alleaume (L'Oréal).

Pour le début d'après-midi, CoachHub a proposé un atelier sur le thème « Libérez le potentiel de vos collaborateurs avec le coaching digital » avec Fannie Verdier (CA Indosuez), Jérémy Trenteseau (CoachHub).

La journée s'est terminée avec un atelier de PerformanSe du Groupe Julhiet Sterwen sur la capacité à « Stimulez votre regard critique sur les compétences » par Mélyny Payoux et Dominique Duquesnoy.

 @Décideurs RH  #Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr



**PRINTEMPS
DES UNIVERSITÉS
D'ENTREPRISE**

SPEAKERS



Ilhem Alleaume
*People Development and
Learning Director*
L'Oréal Groupe France



Myriam Amarray
Responsable activité conseil
Noous



Antoine Amy
*Digital Learning
Consultant*
BEEDEEZ



David Arnéra
*Chief Leadership & Culture
Transformation Officer*
L'Oréal Groupe



Patrick Benammar
*Learning
& Development VP*
Groupe Renault



Anne-Laure Blouet Patin
*Responsable
éditorial senior*
Leaders League



Jacques Bouvier
*Directeur Emploi, Formation
et Développement RH*
Groupe Orano



Yann Bouvier
Chargé de mission
Fondation Innovations
Pour les Apprentissages



Laurence Breton-Kueny
*Vice Présidente et DRH
du Groupe AFNOR*
ANDRH



Marie-Hélène Brissot
*Directrice du pôle
Ressources Humaines & RSE*
Leaders League



Thomas Charbonnier
HR Officer
Leaders League



Hubert Chérène
*Directeur de l'Université
Transilien*
SNCF

@Décideurs RH #Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr



**PRINTEMPS
DES UNIVERSITÉS
D'ENTREPRISE**



Laury Conte
*Responsable activité offre
et ingénierie de formation*
Noous



Roxane Croisier
Responsable éditorial
Leaders League



Valérie Dab
Directrice du CFA
Saint-Gobain



Marie De La Roche Kerandraon
*Directrice des Ressources
Humaines*
Groupe Avril



Pierre Deheunynck
Président
France compétences



Jacques Digout
Responsable Projet
Innovation Formation
Continue
TBS Éducation



Sabrina Dougados
Avocate Associée
Fromont Briens



Dominique Duquesnoy
CEO
PerformanSe
(Groupe Julhiet Sterwen)



Déborah Flahaut
Directrice
Julhiet Sterwen



Nadia Gabriel
CEO
Trustt



Vincent Gailhaguet
Talent Director
Engie



Franck Gaillard
*Learning & Development
Director*
Alstom



@Décideurs RH



#Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr



**PRINTEMPS
DES UNIVERSITÉS
D'ENTREPRISE**



Anne Griffon
*Directrice Marketing
& Innovation
Châteaufort'*



Elsa Guérin
*Responsable éditorial
Leaders League*



Christophe Guillery
*Directeur de la Formation
Korian*



Cyril Hijar
*Responsable Business
Development
Noous*



Jean-Roch Houllier
*Head of Learning
& Digital
Safran*



Xavier Latournerie
*Vice-Président
SCYFCO*



Natacha Le Coz-Comello
*Directrice du Développement
des Managers et Dirigeants
Air France*



Julien Lever
*Directeur Général Adjoint
Julhiet Sterwen*



Julien Malaurent
*Executive Master
in digital Transformation
ESSEC Business School*



Christopher Nadotti
*Directeur Général
b-flower*



Beatriz Palaric
*Directrice Formation France
Mazars*



Claire Pascal
*Directrice Générale
Comundi*

@Décideurs RH #Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr



**PRINTEMPS
DES UNIVERSITÉS
D'ENTREPRISE**



Mélany Payoux
*PhD, Manager de l'innovation
PerformanSe
(Groupe Julhiet Sterwen).*



Yannick Petit
*CEO
Unow*



Olivier Riboud
*Directeur Général
L'Industreet
(une initiative de TotalEnergies)*



Nadège Riehl
*VP Talent Manager
& Learning
Schneider Electric France*



Marc Sabatier
*CEO
Julhiet Sterwen*



Benoît Serre
*Directeur des Ressources
Humaines
L'Oréal France*



Junko Takagi
*Professeur, Chaire Leadership
& Diversity, Directrice
Académique EMBA
ESSEC Business School*



Luc Tardieu
*Partner
Julhiet Sterwen*



Jérémy Trenteseaux
*Key Account Manager
CoachHub*



Fannie Verdier
*Responsable formation
CA Indosuez*



Charles Vérot
*Managing Director
Mercuri International*



Amélie Watelet
*Head of Human Resources
AXA France*

@Décideurs RH #Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr



12 TROPHÉES POUR CETTE 7^E ÉDITION :

Transmission entre pairs & mentorats : **Sage**

CFA interne & Apprentissage : **Saint-Gobain**
Mention spéciale : Groupe Socotec

Programme Hauts Potentiels : **Engie University**

Innovation Pédagogique : **Ubisoft**

International Learning : **Korian**

Talent Management : **Allianz**
Mention spéciale : Crédit Agricole Technologies et services

Formation Prévention RPS : **Sanofi**

Formation Branche Métier : **Groupe Fnac Darty**
Mention spéciale : L'Industreet (une initiative TotalEnergie)

Accompagnement de la transformation : **Bouygues Bâtiment France Europe**

Diversité et Inclusion : **Armor Lux**
Mention spéciale : Amazon France

Digital Learning : **Fleury Michon**
Mention spéciale : Ministère des Armées

Prix coup de cœur : **CMA CGM Group**

RAISONS DE LA VICTOIRE

TRANSMISSION ENTRE PAIRS ET MENTORATS

LAURÉAT : **SAGE**

- Programme incluant l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise dans le contexte difficile du COVID
- Stratégie de formation qui répond aux enjeux business de l'entreprise
- Une démarche de storytelling qui engage les collaborateurs
- Indicateurs très positifs pour un programme aussi jeune

CFA INTERNE & APPRENTISSAGE

LAURÉAT : **SAINT-GOBAIN**

- Projet fédérant l'ensemble du Groupe avec une ambition stratégique globale
- Résultats éprouvés avec des perspectives intéressantes
- Dispositif innovant en accord avec les normes RSE

MENTION SPÉCIALE : **GROUPE SOCOTEC**

- Approche test&learn constructive
- Dimension pédagogique des programmes avec un accompagnement spécifique des tuteurs
- Impact sociétal très fort

PROGRAMMES HAUTS POTENTIELS

LAURÉAT : **ENGIE UNIVERSITY**

- Une démarche originale avec un impact RSE intéressant grâce au déploiement en collaboration avec les ONG
- Un alignement cohérent avec les intérêts de l'entreprise et la stratégie globale
- Une création de valeur tant pour le groupe que pour le développement humain

INNOVATION PÉDAGOGIQUE

LAURÉAT : **UBISOFT**

- Déploiement de l'InnerSource : développement technologique collaboratif innovant, qui sert les objectifs d'amélioration continue technologique
- Une implication des équipes formation qui ont elles-mêmes appris à maîtriser l'InnerSource
- Le déploiement du format Bootcamp
- Une approche ludo-pédagogique pour les formations transverses

RAISONS DE LA VICTOIRE

INTERNATIONAL LEARNING

LAURÉAT : **KORIAN**

- Programme «s.Keys - Skills for share» qui s'inscrit dans la durée et répond aux objectifs stratégiques de l'entreprise
- Approche test & learn et collaborative entre l'équipe learning et les salariés
- Moment d'échanges entre collaborateurs qui favorisent l'apprentissage et le retour d'expériences

TALENT MANAGEMENT

LAURÉAT : **ALLIANZ**

- Initiative du Passeport #lead complète et structurée qui répond aux problématiques de l'entreprise
- Approche hybride totalement maîtrisée
- Initiative très bien marketée qui engage les collaborateurs (concept du passeport avec renouvellement)
- Indicateurs positifs soutenus par un reporting régulier

MENTION SPÉCIALE : **CRÉDIT AGRICOLE TECHNOLOGIES ET SERVICES**

- Projet de réorganisation ambitieux réalisé sur un délai très court
- Diversité des programmes de blended learning pour accompagner les nouveaux leaders de l'entreprise
- Simplification de l'organisation et du management pour répondre aux enjeux stratégiques

FORMATION PRÉVENTION RPS

LAURÉAT : **SANOFI**

- Une démarche globale très structurée, renforcée et actualisée dans le contexte de la crise sanitaire
- Une adhésion des managers à l'approche
- Un relai par un comité de 320 experts RPS internes
- Une diversité de formats pédagogiques : e learning, échanges de pratique, etc

RAISONS DE LA VICTOIRE

FORMATION BRANCHE/MÉTIER

LAURÉAT : **LE GROUPE FNAC DARTY**

- Accompagnement dans la durée en alignement avec la stratégie globale de l'entreprise
- Programme très diversifié avec un système de cartographie pour l'identification des besoins
- Une formation très challengeante et qui répond aux enjeux d'intégration

MENTION SPÉCIALE : **L'INDUSTREET (UNE INITIATIVE TOTALENERGIES)**

- Un programme avec un impact social fort
- Un axe sur les compétences pénuriques pour répondre aux réels besoins du secteur de l'industrie
- Une personnalisation du parcours intéressante et qualitative

ACCOMPAGNEMENT DE LA TRANSFORMATION

LAURÉAT : **BOUYGUES BATIMENT FRANCE EUROPE**

- Un challenge noble et innovant développé avec une belle énergie
- Un changement réalisé avec une orientation business mais qui accompagne en profondeur le capital humain
- Projet holistique en adéquation avec les valeurs de l'entreprise

DIVERSITÉ ET INCLUSION

LAURÉAT : **ARMOR LUX**

- Une prise en compte de l'enjeu de l'emploi des seniors
- Un défi de transmission du savoir-faire relevé avec une offre académique des métiers du textile

MENTION SPÉCIALE : **AMAZON FRANCE**

- Un sujet et un travail de fond qui a associé l'ensemble des parties prenantes
- Une initiative d'envergure, et une efficacité prouvée

RAISONS DE LA VICTOIRE

DIGITAL LEARNING

LAURÉAT : **FLEURY MICHON**

- Une évolution très complète qui relève le défi de la fracture numérique entre les collaborateurs
- Le digital est utilisé comme levier d'innovation sociale et au service du développement des compétences
- Un développement soutenu par la Direction

MENTION SPÉCIALE : **MINISTÈRE DES ARMÉES**

- Un beau chemin parcouru avec un résultat agile et créatif (obtention de la certification SAFe)
- Une bibliothèque de contenus réalisée avec intelligence et durabilité
- Un projet avec un impact social et une dimension de reconversion

TROPHÉE PRIX COUP DE CŒUR

LAURÉAT : **CMA CGM GROUP**

- Retour à l'essentiel de la politique de formation pour embarquer les nouveaux collaborateurs dans le cadre d'une forte croissance externe
- Approche ludique avec un serious game applicable dans les différents sites de l'entreprise
- Présentation dynamique et incarnée à l'image de la forte culture de l'entreprise



Nouveauté de cette année, la Grande Rencontre des lauréats de cette 7ème édition. Pour poursuivre le déjeuner de networking et la cérémonie de remise de trophées, cette rencontre a permis aux participants de rencontrer et d'échanger avec nos lauréats sur les initiatives mises en avant devenant de réelles sources d'inspiration.

LA SMART ZONE :

U-Spring met en place un espace où les acteurs de l'innovation RH se sont regroupés sous forme de stand pour présenter leurs expertises.

Le but de cette Smart Zone a été de développer le réseau, de rencontrer les décideurs du monde RH et de découvrir de nouvelles solutions innovantes. Ce lieu d'entrevue a mis à l'honneur les entreprises référentes en conseil RH :

- Numa : L'école digitale nouvelle génération pour les managers, les leaders et contributeurs individuels.
- Traindy : Spécialiste des sciences cognitives, Traindy conçoit des solutions pédagogiques innovantes scientifiquement ancrées
- Sobox formation : Box de formations ultra-personnalisables qui contiennent une sélection des meilleurs outils d'apprentissage. Packagées dans format original et ludique, elles rendent vos collaborateurs acteurs de leur développement.
- Fifty : Solution de eDoing permet l'adoption rapide et mesurable de nouveaux comportements. Elle combine sciences comportementales (nudge) et technologie, pour une utilisation à grande échelle.
- Ekilibre Conseil : Accompagnement sur-mesure de l'humain au travail
- Uptale : Solution de Digital Learning permettant de créer des formations terrain en Réalité Virtuelle en quelques heures, et de les déployer auprès de milliers de travailleurs de première ligne.
- Chateauform' : Depuis 1996, Châteauform' enchante vos équipes dans des lieux à forte personnalité, exclusivement dédiés aux entreprises.
- Change The Work : Formations e-learning sur étagère ou sur-mesure à destination des managers, des RH et sur les soft skills

 @Décideurs RH  #Décideurs RH

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com - 01 45 02 25 20

www.u-spring.fr

PARTENAIRES

KNOWLEDGE PARTNER



PARTENAIRES



PARTENAIRES SMART ZONE



PARTENAIRE ASSOCIATIF



PARTENAIRES EVENEMENTIEL

