



**PRINTEMPS  
DES UNIVERSITÉS  
D'ENTREPRISE**

## 10 TROPHÉES :

INNOVATION PÉDAGOGIQUE : **Mazars**  
*Mention spéciale : GSF*

ACCOMPAGNEMENT DE LA TRANSFORMATION : **ENGIE**  
*Mention spéciale : La banque postale*

DIGITAL LEARNING : **CANAL +**  
*Mention spéciale : Quadient*

LEADERSHIP & TALENT MANAGEMENT : **Mazars**  
*Mention spéciale : Monoprix*

INCLUSION ET DIVERSITÉ : **Total**

FORMATION BRANCHE-MÉTIER : **Orano**

FORMATION SALES & RETAIL : **CANAL +**

GROUPE FRANÇAIS À L'INTERNATIONAL : **ALSTOM**

ENTREPRISE EN CROISSANCE : **Chateauform**

PRIX COUP DE COEUR : **Mano Mano**

 @Décideurs RH  #Décideurs RH

**Sarah Grosrey** : Chef de projet - [sgrosrey@leadersleague.com](mailto:sgrosrey@leadersleague.com) - 01 45 02 26 57  
**Caroline Gendron** : Chef de projet adjoint - [Caroline.Gendron](mailto:Caroline.Gendron) - 01 45 02 25 20



# CÉRÉMONIE DE REMISE DE TROPHÉES

## TROPHÉES THÉMATIQUES

### VICTOIRE INNOVATION RH

LAURÉAT : MAZARS

- Une stratégie de formation évolutive propice à un déploiement de longue durée intelligent
- Des sujets techniques appréhendés de manière attractive et innovante
- Des dispositifs de formation inclusifs

MENTION SPECIALE : GSF

- Projet réalisé en totale autonomie par la Direction des Ressources Humaines
- Des formations ludiques qui restent néanmoins très opérationnelles et proches du métier
- Un très bon taux de satisfaction

### VICTOIRE ACCOMPAGNEMENT DE LA TRANSFORMATION

LAURÉAT : ENGIE

- Un travail approfondi sur l'identité et la signature learning, en lien direct avec la stratégie du groupe
- Un concept de Learning Festival pour le moins original
- Une capacité à adapter rapidement le programme aux modalités distancielles

MENTION SPECIALE : LA BANQUE POSTALE

- Une transformation d'ampleur : former des postiers à devenir banquiers
- Un programme d'accompagnement très complet au service du business

### VICTOIRE DIGITAL LEARNING

LAURÉAT : CANAL +

- Une prise de risque payante
- Une parfaite utilisation des possibilités technologiques offertes par le digital learning
- Un projet sur-mesure favorable au développement pérenne du sentiment d'appartenance

MENTION SPECIALE : QUADIENT

- Un projet innovant grâce au recours à l'intelligence artificielle
- Une solution annonciatrice d'une démarche plus globale
- Des collaborateurs au centre du dispositif et pleinement acteurs de leurs carrières

 @Décideurs RH  #Décideurs RH

Sarah Grosrey : Chef de projet - [sgrosrey@leadersleague.com](mailto:sgrosrey@leadersleague.com) - 01 45 02 26 57

Caroline Gendron : Chef de projet adjoint - [Caroline.Gendron](mailto:Caroline.Gendron) - 01 45 02 25 20

[www.u-spring.fr](http://www.u-spring.fr)



# CÉRÉMONIE DE REMISE DE TROPHÉES

## VICTOIRE LEADERSHIP & TALENT MANAGEMENT

LAURÉAT : **MAZARS**

- Un dispositif de coaching, «Re-coach», innovant et très complet, qui suscite un fort engagement des participants
- Un accompagnement sur la durée
- Un projet au service d'une dynamique de transformation culturelle d'envergure

MENTION SPECIALE : **MONOPRIX**

- Un programme de coaching misant sur une grande simplicité accessibilité -
- Un dispositif déployé rapidement pour répondre aux enjeux de la période et la pression subie par les managers

## VICTOIRE INCLUSION ET DIVERSITÉ

LAURÉAT : **TOTAL**

- Un projet «Industreet» porté par une approche citoyenne d'envergure
- Un parcours pédagogique adapté aux contraintes de l'apprenant
- Un ancrage dans la durée

## VICTOIRE FORMATION BRANCHE MÉTIER

LAURÉAT : **ORANO**

- Un projet audacieux et disruptif au regard du contexte culturel dans lequel il se déploie
- Une parfaite adéquation entre les outils et l'usage
- Des modules multiples au service d'un dispositif d'envergure

## VICTOIRE FORMATION SALES AND RETAIL

LAURÉAT : **CANAL +**

- Une expérience apprenante qui, grâce au storytelling, fait appel à l'émotion du participant
- Un programme transposable réalisé en totale autonomie par la Direction de la Formation
- Une interaction constante avec les apprenants pour adapter le parcours en fonction des besoins

 @Décideurs RH  #Décideurs RH

**Sarah Grosrey** : Chef de projet - [sgrosrey@leadersleague.com](mailto:sgrosrey@leadersleague.com) - 01 45 02 26 57  
**Caroline Gendron** : Chef de projet adjoint - [Caroline Gendron](mailto:Caroline.Gendron) - 01 45 02 25 20

[www.u-spring.fr](http://www.u-spring.fr)



# CÉRÉMONIE DE REMISE DE TROPHÉES

## TROPHÉE DE L'ANNÉE

### VICTOIRE GROUPE FRANÇAIS À L'INTERNATIONAL

LAURÉAT : **ALSTOM**

- Un focus sur la négociation qui reflète la culture de l'entreprise -
- Une multitude de solutions pédagogiques mobilisées et mises au service de l'interne comme de l'externe
- Une initiative développée dans 40 pays

### VICTOIRE ENTREPRISE EN CROISSANCE

LAURÉAT : **CHATEAUFORM**

- Une politique de formation en adéquation avec les valeurs de l'entreprise
- Des parcours engageants et mobilisant une pluralité de formats
- Des collaborateurs autonomes et un temps dédié à la formation conséquent

### VICTOIRE PRIX COUP DE CŒUR

LAURÉAT : **MANO MANO**

- Formation conçue comme un outil de fidélisation
- Dimension communautaire et valorisation du social learning
- Implication très forte des équipes RH

 @Décideurs RH  #Décideurs RH

**Sarah Grosrey** : Chef de projet - [sgrosrey@leadersleague.com](mailto:sgrosrey@leadersleague.com) - 01 45 02 26 57  
**Caroline Gendron** : Chef de projet adjoint - [Caroline.Gendron](mailto:Caroline.Gendron) - 01 45 02 25 20

[www.u-spring.fr](http://www.u-spring.fr)



# PARTENAIRES

KNOWLEDGE PARTNER

julhiet  sterwen  
CONSULTING FOR GOOD

PARTENAIRES



PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



 @Décideurs RH  #Décideurs RH

Sarah Grosrey : Chef de projet - [sgrosrey@leadersleague.com](mailto:sgrosrey@leadersleague.com) - 01 45 02 26 57  
Caroline Gendron : Chef de projet adjoint - [Caroline Gendron](mailto:Caroline.Gendron) - 01 45 02 25 20

[www.u-spring.fr](http://www.u-spring.fr)